

【KSKQ】 2026 年 7 月号 No.244



あいえるらくがき帳

一九九一年九月三日
第三種郵便物承認
毎月(1・2・3・5・6・8の日)発行



ライフ・ネットワークとウィル合同の企画で、ゴールデンウィークに豚丼を作りました。ホットプレートは何枚も出して、手分けして手作りした豚丼は、思わずヒューズも飛んでいく美味しさ。その後のクイズ大会も、大いに盛り上がりました。



○みんなバリ隊 de 初調査に行ってきました！(障害者のついでと)

——当事者スタッフのコラムです

○一人で抱え込まない！～チームアプローチの大切さ～(支援？介助？)

——支援のチームアプローチについて解説します

○不正額 110 億円！障害福祉施策は誰のため？(制度のア・レ・コ・レ)

——昨今の就労支援事業での不正について解説します



あいえる協会
公式サイトはこちら

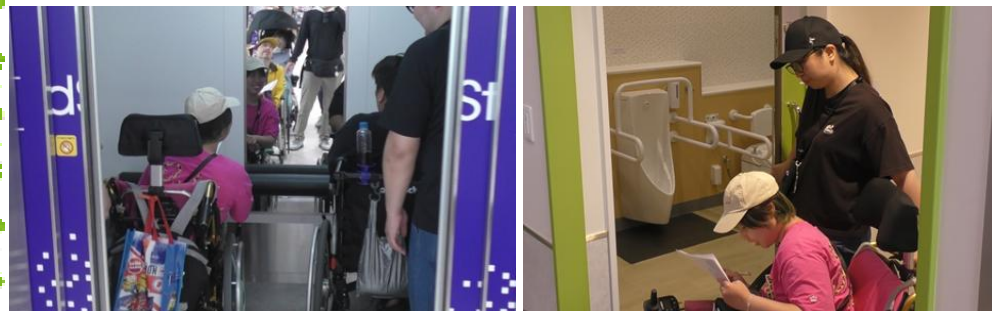
障害者のついでと

みんなバリ隊 de 初調査に行ってきました!

5 月 14 日(木)、我孫子に新しく出来たイオンタウンに、みんなバリ隊が調査に行きました。

参加メンバーそれぞれ自分で作った調査表を持って、自分目線で調査しました。この日の参加メンバーは、当事者メンバー3 名とスタッフ5 名でした。「自分とヘルパーさんがゆったり介助がしやすいスペースがあるか」「一人で歩いている時に床は歩きやすいか」「乗ってきた車椅子を置いておけるスペースがあるか」「車いすが通るのに必要な幅 80 cm があるか」等、それぞれの目線でチェックしていきました。車椅子トイレはスペースが広くて使いやすそうでしたが、介助用のベッドはなかったので残念でした。

今後の調査も、色々な自分目線でやっていきたいと思っています。参加メンバーが感想を書してくれたので、掲載しておきます。



イオンタウンの店内は、広い所もあれば狭い所もありました。エレベーターで、順番に見て回りました。まず3 階は、ゲームセンターとタイソーとトイレがありました。ゲームセンターは、広くて車椅子でも動けました。次にタイソーは、通路が狭くて車椅子を横付けしないと人が通りづらそうでした。後、3 階のトイレは車椅子では手を洗うくらいなら出来そうでした。2 階のスーパーは、通路が広くて買い物しやすそうでしたが、買い物した後のレジ付近のスペースは、車椅子が通り難いと思います。最後に、1 階のフードコートを見ました。ケンタッキーは、前に私が行った時に、やさしい店員さんが椅子とかをどけてくれたりしました。その時の店内は、車椅子一人健常者一人くらいいました。

車いす用のトイレは、1 階の1 か所だけでした。もし、車椅子の人が並んだら大変混むだろうな一って思いました。広かったし回転も出来そうでしたが、ベッドがありませんでした。これから、いろんな所に挑戦しに行きたいと思います。今後ともみんなバリ隊の正式名称も覚えつつ、みんなバリ隊をよろしくお願いします

(文責：岸田・近藤)

支援? 介助?

一人で抱え込まない! ~チームアプローチの大切さ~

障がい者支援において、チームアプローチは支援の質を担保し、利用者の尊厳を守るために不可欠な概念です。支援者が個々にバラバラな対応をすることは、利用者を混乱させるだけでなく、支援の根幹を揺るがしかねません。

支援の現場では、支援方針を本人と共に考え、チーム全体で統一して取り組んでいくことが重要です。「その支援者にしかできない支援」は支援者の独りよがりになる可能性があり、逆に「誰でも機械的に同じようにできる支援」ばかりでは、支援の質を高める新たな発想が生まれません。

大切なのは、その都度本人の状況を的確に捉えられるよう、チーム全体で「本人中心の支援はどうあるべきか」を常に見直し、決定した方針に基づいて一致した対応を行い、さらにまた見直すというプロセスを繰り返すことです。



また、チームアプローチは支援者が一人で課題を抱え込まないための仕組みでもあります。当事者主体の生活づくりや仲間づくりをチームで共に考え、取り組むことで、多角的な視点からの支援が可能となります。特に1 対 1 の支援現場は「密室化」しやすく、見過ごしていれば馴れ合いやぞんざいな対応、さらには無自覚な権利侵害や虐待へと発展するリスクを孕んでいます。チームとして、普段から自分の言動を振り返り、本人の呼び方を「〇〇さん」と統一することや、居宅などのプライベートな空間への配慮、同性介助の原則などを徹底することで、人権を尊重した対応を組織的に維持することができます。

さらに、身体障害等の支援においては、加齢や障害の重度化に伴う本人の不安やもどかしさに寄り添うことが求められます。障害の状態は人によって異なるため、その時々状態に応じて介助内容や時間を柔軟に見直す際にも、チーム内での情報共有と本人との対話が欠かせません。

結論として、チームアプローチの本質は、支援者が個別の視点に固執せず、全員で本人の主体性を尊重し続けることにあります。チームが一丸となって「障害特性に合わせた最適な対応」を追求し続ける姿勢こそが、利用者の安心とより良い生活を支える基盤となるのです。次回は、実際のチームアプローチをご紹介しますと思います。



(文責：栗本)

制度のア・レ・コ・レ

不正額 110 億円! 障害福祉施策は誰のため?

今年 3 月 27 日、大阪市は絆ホールディングス(以下:絆 HD)傘下の就労継続支援 A 型事業所 4 か所に対して指定取り消し処分および訓練等給付費の不正額として返還金約 110 億円を求めました。

今回、巨額報酬で明らかになったのは「就労移行支援体制加算」の悪用で、これは前年度に利用者 1 名が一般就労していれば、翌年度の全利用者に体制加算がつくというものです。

通常、そこまで大きくはならない加算ですが、絆 HD では 36 か月プロジェクトとして一定期間毎に利用者を自社のスタッフとして雇用、利用者に戻すことを「スタッフ⇒利用者⇒スタッフ…」と繰り返し、何十人、何百人と積み上げていくことで一人当たり加算額のみで数百万と、通常の就労支援事業所では考えられない多額の報酬を受給していました。

また報道では、コロナ禍以降に認められた「在宅支援」も悪用され、自宅で動画を見るだけ、利用者からスタッフになっても内容は変わらないといった実態が報じられました。さらに 5 月には八尾市にあるティラズギルドという就労継続支援 A 型事業所が、同様の手口で巨額の給付を得て、指定取り消しとなりました。ここで怖いのは、制度を悪用して稼ごうと考えて実行しているということです。障害福祉事業には今では多くの民間事業所が参入しており、その中には「儲かる!」という宣伝をしてグループホームや就労系事業の誘致をしている悪質なコンサルもいます。こういった事業所は、不正による稼ぎを元手に、利用者へ支払う工賃が比較的高く設定されています。同じ待遇の事業所が見つからず、真っ当な事業所へ移行することが出来ない等、一番の被害者は利用者です。

国は次回の報酬改定に向けて議論を進めているところですが、このような課題が出てくる度に制度が締め付けられ、悪質な事業所は逃げて、真っ当な事業所が影響を受け続けるという悪循環となります。今一度障害福祉について基点に立ち、「支援」に重きをおき、「不正」を防ぐ視点で制度設計の見直しを図らなければなりません。大阪市においても今年度、「障がい福祉サービス等の質の確保」としてアクションプランを策定していくとしています。国レベルでどこまで施策の整理ができるか、まだ不透明な状況ですが、大阪市としては本来「支援」を中心に当事者の生活をサポートする想いをもった事業所を増やしていかなければなりません。

(文責：吉田)



お知らせコーナー

みんなのぬくぬく

■次回ぬくぬくスケジュール■

7月15日 8月19日



障害者福祉の動向

- 5月14日…内閣府、小中学生向けの
手話の学習動画を公開
- 5月27日…厚労省、障害者雇用ビジネスの
団体ヒアリングを実施
- 5月27日…八尾市の『ティラズ・ギルド』
不正受給で指定取り消し
- 6月5日…厚労省、障害者 GH の管理者に
資格要件を設ける方針
- 8月1日…大阪市、就労継続支援 B 型の
総量規制、新規開設の停止

★アルバイト・パート募集★

時給：1590 円～

勤務地：住吉区・西成区の一部

勤務日：週 1 日～OK!※応相談！

連絡先：ヘルプセンター・ホップ

住吉区殿辻 2-2-27 野村ビル 201 号室

TEL:06-6676-2010

M さんのアナザースカイ

ヘルパーを利用して大阪オートメッセに行った
M さんの一日を紹介します



住吉区地域自立支援協議会

■障がい者の暮らし何でも相談■

日程：7月22日(水) 10時～13時 住吉区役所にて
8月26日(水) 10時～13時 住吉区役所にて



編集人・発行人

■編集人■

社会福祉法人あいえる協会

〒558-0042 大阪市住吉区殿辻 2-2-27 野村ビル 201 号室

TEL:06-6676-2010 FAX:06-6676-2011

郵便振替口座 00960-5-137458 年間購読料 600 円 (定価 100 円)

■発行人■

関西障害者定期刊行物協会

大阪市天王寺区真田山町 2-2 東興ビル 4F

社会福祉法人あいえる協会

法人本部

ヘルプセンター・ホップ

自立生活センター・まいど

グループホーム・あいえる

グループホームほんわか

ウィル

ライフ・ネットワーク

ピア・エンジン (分所)